

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.
2022

Datos de contacto [Sinopsis]

Nombre	Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.
Puesto o función	Director de Planeación Estratégica y Relación con Inversionistas
Área	Dirección General Adjunta de Administración, Finanzas y Sostenibilidad

Domicilio [Sinopsis]

Calle	Paseo de la Reforma
Número exterior	255
Número interior	
Ciudad	Ciudad de México
País	México
Código postal	06500
Teléfono (con lada)	5553429005
Correo electrónico	lramon@grupobmv.com.mx
Sitio web	https://www.bmv.com.mx/es/Grupo_BMV
Idioma del reporte	Español
Año del reporte	2022
Moneda en la que reporta	Pesos Mexicanos

Descripción de la organización [Sinopsis]

Clave de cotización	BOLSA
Número de fideicomiso	A
Nombre de la organización (razón social)	Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.
Instrumento de deuda	Acciones
Otros instrumentos de deuda	
Ubicación de la sede principal	México
Lista de estados de la república mexicana donde está presente la organización	Ciudad de México
Lista de países en los que opera la organización	A través de las diferentes áreas del Grupo BMV, tenemos presencia en: Estados Unidos de América, Alemania, Costa Rica, Panamá, Chile, Perú

Participación en el mercado [Sinopsis]

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Tipo de empresa

Conglomerado

Sector en el que participa

Financiero



La Bolsa Sostenible
de México



Tabla de Contenido

Tabla de Contenido.....	3
[100100] Cuestionario ambiental	4
15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]	7
19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"	9
[100200] Cuestionario de capital social.....	13
25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral.....	19
26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz	21
29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores	23
31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año	25
41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto	30
41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores	32
47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?.....	37
48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?	40
[100300] Cuestionario de gobernanza	46
6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente.....	48
45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración	68
46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización.....	78
57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?.....	83



[100100] Cuestionario ambiental

4 - ¿Implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos ambientales?

- ✓ Análisis de riesgos ambientales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos ambientales al personal responsable
- ✗ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

5 - ¿La organización provee a altos directivos y consejeros capacitación en riesgos ambientales?

Si

5.1 - En caso de respuesta afirmativa, describa la periodicidad con la que la organización provee a altos directivos y consejeros capacitación en riesgos ambientales

Trimestralmente. Se puede consultar en la página 10 de nuestro reporte de alineación al marco de recomendaciones TCFD AlineacionTCFD.pdf (bmv.com.mx)

6 - ¿La organización cuenta con una o más personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización?

Si

6.1 - En caso de respuesta afirmativa, seleccione las personas responsables de incorporar la perspectiva ambiental en los objetivos de la organización

- ✓ Personal dedicado a temáticas ASG
- ✓ Personal que entre sus responsabilidades considera actividades ASG
- ✓ Servicios de proveedores externos
- ✗ Socios de inversión (co-inversores / socios de riesgo compartido)
- ✗ Otro (especifique)

8 - ¿La organización reconoce formalmente al cambio climático como un riesgo?

Si

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



9 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, evaluar y administrar riesgos y oportunidades materiales relacionadas con el cambio climático?

Si

10 - ¿Alguno de sus activos se encuentra expuesto a uno o varios de los siguientes riesgos naturales?

- x Avalanchas
- ✓ Contaminación del aire
- x Derrumbes
- x Erupciones volcánicas
- ✓ Huracanes, ciclones o tifones
- x Maremotos
- x Ondas térmicas
- ✓ Sequías
- ✓ Terremotos
- ✓ Tormentas
- x Ninguno de las anteriores
- x Otro (especifique)

11 - ¿La organización evalúa la probabilidad de riesgos relacionados con el cambio climático en sus procesos operativos?

Si

12 - Identifique las métricas clave utilizadas para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático

- ✓ Emisiones totales de gases de efecto invernadero
- ✓ Consumo energético de la organización
- x Intensidad media ponderada de carbono de la cartera
- x Cobertura (todos los activos, la mayoría de sus activos, la minoría de sus activos, ninguno)
- ✓ Unidad métrica (TonCO₂eq, kWh, Toneladas de CO₂eq / \$ M de ingresos, otro)
- ✓ Metodología propia (Cuestionario de indicadores interno, Agencias calificadoras, Consultoría externa, Otros)
- x Otro (especifique)
- x Ninguno de los anteriores

13 - ¿La organización utiliza alguna de las siguientes herramientas para gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático?

- ✓ Análisis de escenarios climáticos (sensibilidad)
- ✓ Divulgación de riesgos relacionados con el cambio climático a clientes / beneficiarios / inversionistas

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Objetivos relacionados con el cambio climático
- ✓ Presentación de informes sobre el riesgo de las emisiones, así como las metas para reducción de las mismas.
- ✗ Intensidad media ponderada de carbono
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se tienen herramientas

14 - ¿La organización tiene una lista de exclusión de actividades en las que no participa o financia al considerarlas no sustentables o por su contribución al cambio climático?

Si

14.1 - Lista de exclusión de actividades en las que no participa al considerarlas no sustentables [Sinopsis]

- ✓ Exclusiones legalmente requeridas (por ejemplo, aquellas requeridas por leyes nacionales / internacionales, prohibiciones tratados o embargos)
- ✓ Exclusiones basadas en los valores o creencias de su organización (por ejemplo, con respecto a armas, alcohol, tabaco y /o evitar otros sectores, productos, servicios o regiones en particular)
- ✓ Exclusiones basadas en normas internacionales (por ejemplo, las directrices de la OCDE, la Declaración de Derechos Humanos de la ONU, las sanciones del Consejo de Seguridad o del Pacto Mundial de la ONU)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



15 - Relación de puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Sinopsis]

Puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático [Eje]	El puesto tiene el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones de cambio climático
Comité de Inversiones	No
Comité de Riesgos	Si
Consejo de Administración	Si
Comité Técnico	No
Comité ASG	Si
Director Ejecutivo (CEO)	Si
Director de inversiones (CIO)	No
Director de Riesgos	Si
Director Jurídico	No
Jefes de personal o jefes de departamentos	No
Analistas de inversiones	No
Relaciones con inversionistas	Si
Servicios de proveedores externos	Si
Personal de Responsabilidad Social y Ambiental	Si
Relación de otros puestos dentro de la organización que tienen el rol de supervisión o de evaluación y gestión de cuestiones relacionadas con el cambio climático (Secuencia) [Eje]	
Subdirección de Sostenibilidad	Si
Gerencia de Servicios Generales	Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



16 - ¿Cómo su organización y/o proveedores de servicios, consideran la adopción de las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)?

- Incorpora o solicita que sus proveedores de servicios incorporen las recomendaciones de TCFD en presentaciones financieras convencionales (informes financieros anuales, otros informes reglamentarios o similares)
- Incorpora las recomendaciones de TCFD en informes regulares
- Presenta informes de indicadores climáticos de PRI
- No se consideran las recomendaciones de TCFD
- Otro (especifique)

17 - ¿La organización considera riesgos físicos relacionados con el cambio climático?

Si

17.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique como los considera:

- Modelan escenarios específicos de riesgos físicos para su toma de decisiones
- Reportan el resultado de pruebas de estrés de riesgos físicos
- Tienen planes de adaptación/mitigación para reducir el impacto de estos riesgos
- Reportan los riesgos físicos a los que están sujetos cada uno de los activos de la cartera
- Otro (especifique)

Descripción de otros mecanismos en los que la organización considera los riesgos físicos relacionados con el cambio climático

La Bolsa Sostenible
de México

18 - ¿La organización cuenta con iniciativas enfocadas a compensar, mitigar o reducir emisiones de gases de efecto invernadero?

Si

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



19 - Proporcione el total de emisiones directas de gases de efecto invernadero de Alcance 1, Alcance 2 y Alcance 3 por tipo de gas. En caso de no medir el tipo de alcance señale "No mido este tipo de alcance"

Gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización [Eje]	Alcance 1		Alcance 2		Alcance 3	
CO2	Si	131	Si	1,415	Si	4,988
CH4	No	0	No	0	No	0
N2O	No	0	No	0	No	0
Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]	Otras emisiones directas de gases de efecto invernadero para las operaciones de la organización (Secuencia) [Eje]					

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



20 - Seleccione las fuentes de emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (Alcance 3) para las operaciones de la organización:

- Bienes y servicios adquiridos (upstream)
- Bienes de capital (upstream)
- Actividades relacionadas con el combustible y la energía (no incluidas en Alcance 1 o Alcance 2)
- Transporte y distribución upstream
- Residuos generados en operaciones (compostaje, incinerando)
- Viajes de negocios
- Desplazamientos de empleados
- Bienes alquilados upstream
- Transporte y distribución downstream
- Procesamiento de productos vendidos (downstream)
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento al final del ciclo de vida para de productos vendidos
- Bienes alquilados downstream
- Franquicias
- Inversiones
- Otros upstream
- Otros downstream

21 - ¿La organización cuenta con algún plan, política o estrategia para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero que se emiten tanto de manera directa como indirecta (proveedores, energía utilizada) (Alcance 1 y Alcance 2)?

Sí, tanto directa como indirecta

23 - ¿La organización cuenta con algunas de las siguientes opciones para lograr la reducción de emisiones de carbono?

- Políticas/Lineamientos
- Proyectos implementados
- Sistema de recolección y gestión de datos
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 1
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 2
- Reporte de emisiones de carbono de Alcance 3
- Otro (especifique)
- No se cuenta con alguna opción

24 - ¿Cuenta la organización con objetivos cuantitativos para lograr reducir sus emisiones de carbono?

Si

25 - La organización revela los resultados alcanzados en la reducción de emisiones a través de:

- ✓ Reportes
- ✓ Medios de comunicación digital
- ✓ Iniciativas de revelación de información
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No se revelan los resultados

27 - ¿Actualmente la organización reporta de manera voluntaria sus emisiones de carbono a alguno de los siguientes organismos?

- ✗ CDP
- ✓ GRI
- ✗ GRESB
- ✓ Science Based Target
- ✗ Otro (especifique)
- ✗ No reportamos de manera voluntaria a ningún organismo

32 - ¿La organización cuenta con estrategias de eficiencia energética para la mejora de sus procesos operativos o de producción?

Si

32.1 - En caso de respuesta afirmativa, ¿Cómo se realizan estas actividades en la organización?

Durante 2020-2021 se realizó el cambio de luminarias en el edificio migrando a luminaria LED, lo cual, redujo notablemente nuestro consumo eléctrico. En el 2022 se tenía contemplado incrementar el consumo energético dado el regreso a las labores del 100% del personal al edificio, sin embargo teníamos como meta mantener un promedio de 3,700,000 KWh, cifra menor a la prepandemia reflejando los esfuerzos de la inversión en luminaria LED. La estrategia de reducción de consumo, así como los ajustes llevados a cabo en el edificio apoyaron a estar por debajo de lo esperado. Como siguientes pasos en 2023 evaluaremos la implementación de un proyecto de instalación de paneles solares dentro de los próximos cinco años con el fin de tener una reducción de consumo de electricidad

33 - Indique las fuentes de consumo energético de la organización

- ✓ Red eléctrica
- ✗ Generación distribuida

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

- Gas Natural
- Diésel
- Otro (especifique)

34 - Indique las fuentes de generación de energía de la organización

- Solar
- Eólica
- Gas natural
- Diésel
- Petróleo
- No generamos energía
- Otro (especifique)



La Bolsa Sostenible
de México



[100200] Cuestionario de capital social

1 - ¿La organización cuenta con una política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG?

Si

1.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los alcances, objetivos e indicadores de la política y/o estrategia social como parte de sus objetivos ASG

Como parte de nuestros objetivos ASG, hemos generado una estrategia Social cuya base es nuestra Política de Derechos Humanos y Bienestar Laboral. A través de esta política, nos comprometemos al respeto de los derechos humanos en nuestra cadena de valor, así como a la frecuente evaluación de riesgos en el tema, lo cual nos permite orientar y actualizar nuestras acciones hacia el bienestar laboral y las mejores prácticas. Derivado de esto, contamos con indicadores de Gobernanza (Diversidad en el Consejo BMV), Medio Ambiente (Emisiones CO2 / Ingresos vs año base, % de emisiones compensadas), Productos y Servicios ASG, Desarrollo Social (Alianzas Estratégicas ASG, personas beneficiadas de Escuela Bolsa Mexicana, crecimiento en redes sociales), Capital Intelectual (Inversión histórica en Proyectos), Tecnología (nivel de disponibilidad de nuestras plataformas, Seguridad de la Información), entre otros. Para consultar más al respecto, visitar nuestro Informe Anual Integrado 2022 página 82 https://www.bmv.com.mx/docs-pub/informeAnual/InformeAnual_2022.pdf

1.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique cómo se alinea la estrategia social con la estrategia corporativa general y los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

Nuestra estrategia de sostenibilidad e iniciativas del Grupo BMV están alineadas a la Agenda 2030 y a los 10 Principios del Pacto Mundial. Contribuimos a distintos ODS desde el ámbito de operación del Grupo y establecemos indicadores y actividades para lograr las metas basadas en cada ODS. ODS 3 - Salud y Bienestar: contamos con iniciativas de bienestar para el personal y fomento a la salud a través del programa Integral de Bienestar, que incluye consultorio médico, lactario, feria de la salud, análisis de factores de riesgo psicosocial en el trabajo, entre otras. Igualmente fomentamos la salud a través del deporte al organizar maratones, juegos bancarios, convenios con centros deportivos, etc. ODS 4 - Educación de Calidad: Con el objetivo de contribuir a la cultura financiera de México, contamos con indicadores de personas que hayan recibido algún programa de la Escuela Bolsa Mexicana, personas que hayan visitado el MUBO, personas que se hayan suscrito a nuestras redes sociales y hayan reproducido nuestro Podcast "Hablemos de Bolsa". También participamos en la Semana Nacional de la Educación Financiera de la CONDUSEF, y organizamos el Ring the Bell for Financial Literacy. ODS 5 - Igualdad de Género: Con el objetivo de ser una empresa líder para impulsar la igualdad y la equidad, contamos con indicadores de brecha salarial (hombres vs mujeres), mujeres en el Consejo de Administración, Mujeres en puestos de Dirección, y damos seguimiento a casos de discriminación en caso de que suceda. Igualmente organizamos el Ring the Bell for Gender Equality y paneles virtuales que aborden la equidad de género en el ámbito laboral, así como temas de Inclusión y Diversidad. Fuimos finalistas del Premio a la Equidad IMEF-MEFODS 8 - Trabajo

Página 13 de 84

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



decente y crecimiento económico: con el objetivo de Facilitar el financiamiento que impulse el desarrollo de México, contamos en el Programa de Promoción a Emisoras, el Programa de Becarios, Concursos de inversión con 14,500 participantes, entre otras iniciativas. ODS 9 - Industria, innovación e infraestructura: con el objetivo de Proveer herramientas para facilitar la transacción de valores e impulsar la innovación, Desarrollamos nuestro "Camino a la Nube" contamos con 5 plataformas tecnológicas desarrolladas inhouse, invertimos 70 mdp en CAPEX, entre otras iniciativas. ODS 12 - Producción y consumo responsables: con el objetivo de proveer capacidades de reporte ASG, contamos con la Guía de Carbono Neutralidad para empresas, la Guía de Sustentabilidad para Emisoras, el Programa PAS (Programa de Acompañamiento Sostenible), el Comité de Sustentabilidad de Emisoras, entre otras iniciativas. ODS 13 - Acción por el clima: con el objetivo de impulsar las finanzas sostenibles en México, facilitamos el financiamiento de bonos etiquetados con un monto financiado en 2022 de 88,729 mdp, contamos con Índices ASG, Cursos de finanzas verdes, entre otras iniciativas. ODS 17 - Alianzas para lograr los objetivos: con el objetivo de potenciar impactos, contamos con iniciativas derivadas de alianzas estratégicas nacionales e internacionales, nos adherimos a los 10 Principios del Pacto Mundial, formamos parte de la Iniciativa de Bolsas de Valores Sostenibles, la Iniciativa de Bolsas de Derivados Sostenibles, entre otras. Para consultar más a detalle esta información, por favor revisar nuestro Informe Anual Integrado página 79 https://www.bmv.com.mx/docs-pub/informeAnual/InformeAnual_2022.pdf

2 - ¿La organización cuenta con un área que contemple y/o mida los riesgos sociales en su proceso tradicional de evaluación de riesgos?

Si

2.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza este proceso para evaluar y/o medir los riesgos sociales?

La Dirección General del Grupo BMV delega a la Dirección General Adjunta de Normatividad y Cumplimiento y a la Dirección de Administración Integral de Riesgos la responsabilidad de implementar y vigilar el cumplimiento del Sistema de Administración de Riesgos aprobado. La Dirección General también es responsable de mantener la independencia necesaria entre las empresas del Grupo y la Dirección de Administración Integral de Riesgos responsable del sistema de administración de riesgos.

3 - ¿La organización implementa algunas de las siguientes estrategias para la debida diligencia de riesgos sociales?

- ✓ Análisis de riesgos sociales
- ✓ Capacitaciones formales de riesgos sociales al personal responsable
- ✗ Definición de actividades o riesgos que resulten como restricción
- ✗ Ninguno de los anteriores

4 - ¿La organización provee a altos directivos y Consejeros capacitación en riesgos sociales?

Si

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



4.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Con qué periodicidad se imparte la formación sobre riesgos sociales a la alta dirección y miembros del Consejo de Administración?

Se realiza como mínimo, una vez al año.

5 - ¿La organización cuenta con el registro de los montos invertidos en las iniciativas y acciones sociales?

Si

5.1 - De ser afirmativa la respuesta, para el último año fiscal, indique el monto invertido y el porcentaje con respecto a los ingresos

7.7 millones de pesos que corresponde al 0.0025% de los ingresos.

6 - ¿La organización cuenta con algún proyecto de impacto social? (centros de salud, centros educativos, plantas de tratamiento de agua/residuos, entre otros)

Si

6.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique los proyectos de impacto social de la organización

Nuestras iniciativas con impacto social, en su mayoría, tienen la finalidad de impulsar la Cultura Financiera en México, tales como: Generación de capacidades sobre conocimientos técnicos y las empresas pequeñas o grupos sociales: Concursos de Inversión - Nuestra participación en retos de inversión mediante socios estratégicos, con cursos de corta duración de como comenzar a invertir y gestionar la misma a lo largo del tiempo, así como simular la vida de un inversionista, en este año ascendió a una cantidad de participantes de 14,500 personas. Las visitas de estudiantes una vez disminuidas las restricciones por el confinamiento ascendieron a más 45,500 personas de diferentes instituciones educativas de gran parte del país, tanto de forma virtual como de manera presencial quienes se llevan un contexto del mercado financiero con indicadores actualizados de lo que experimenta el mercado día con día. A su vez, contamos con el Museo de la Bolsa, un espacio que busca ayudar en la construcción de generaciones más conscientes en los roles que juega la economía en el desarrollo del país, esto lo logra a partir de la narrativa histórica de la Bolsa Mexicana de Valores y de espacios interactivos desplegados en el museo. En 2022, 64,769 personas visitaron el MUBO logrando difundir conocimientos bursátiles a distintas audiencias. Con todas las medidas de seguridad, en el 2022 atendimos a grupos de estudiantes y público en general en la "Experiencia Bolsa", visitas guiadas a las instalaciones donde se le ofrece a la persona una semblanza de la importancia de una Bolsa de Valores, así como una numeraría de las operaciones que llevan a cabo las empresas que integran al Grupo BMV. En esta iniciativa se atendieron a 46,500



personas en sesiones virtuales y presenciales para diversas instituciones educativas tanto públicas como privadas. Igualmente contamos con proyectos sociales a través de nuestro Programa de Voluntariado, en el cual se organizan eventos de concientización sobre temas como el Autismo, la lucha contra el cáncer de mama, así como colectas anuales de ropa y alimentos para apoyar a organizaciones sin fines de lucro que la necesiten, entre otras.

7 - ¿La organización formaliza alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otras, para impulsar sus objetivos sociales?

Si

7.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale las alianzas con cámaras, organismos, empresas, organizaciones, entre otros, para impulsar los objetivos sociales de la organización

Sabemos que el número de personas impactadas y beneficiadas con nuestros programas sería imposible sin las fortalecidas relaciones que hemos venido haciendo con instituciones de amplio prestigio mediante convenios de colaboración que suman 31 acuerdos hasta diciembre 2022. Los que se firmaron este año fueron cinco a nivel nacional: GBM Advisors - Formación especializada para los asesores financieros independientes Escuela Bancaria y Comercial - Ofrecer los servicios educativos con descuentos más diversas actividades educativas para la comunidad Universidad Iberoamericana Puelba - Ofrecer los servicios educativos con descuentos más diversas actividades educativas para la comunidad Universidad La Salle - Ofrecer los servicios educativos con descuentos más diversas actividades educativas para la comunidad Bolsa Mercados Españoles - Ofrecer programas en colaboración a nivel internacional A nivel internacional, en este año se realizaron alianzas estratégicas con: Sustainable Stock Exchanges - Documento de equidad de género Pacto Mundial - Webinar sobre equidad de género ONU Mujeres - Ring the bell for gender equality

8 - Indique cuáles de las siguientes opciones aplican para la organización

- ✓ La organización promueve acciones de voluntariado entre sus empleados, proveedores, acreedores, clientes e instituciones relacionadas
- ✓ La organización participa con universidades o laboratorios de investigación para mejorar el desarrollo científico y tecnológico
- ✗ La organización participa en proyectos destinados a mercados emergentes; rurales, tercera edad, discapacitados, niños, áreas remotas, etc.
- ✗ La organización tiene estrategias para realizar donaciones de productos de asistencia médica a regiones o países en desarrollo
- ✗ Otras (especifique)

11 - ¿La organización tiene mecanismos para evaluar y gestionar los riesgos sociales derivados de su operación?

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

14 - ¿La organización identifica los riesgos que tienen sus operaciones ante eventos relacionados con la salud pública y/o cambios demográficos?

Si

16 - ¿La organización cuenta con objetivos claros para expandir su cobertura hacia sectores demográficos desatendidos o mercados poco saturados?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿qué tipo de objetivos tiene para expandir su cobertura hacia sectores demográficos desatendidos o mercados poco saturados?

Uno de los objetivos más importantes en cuestiones sociales del Grupo BMV es fortalecer la cultura financiera en México. Año con año desarrollamos estrategias para ampliar nuestro alcance. Durante 2022 se mantuvo una tendencia alcista en cuanto al número de personas físicas que están invirtiendo en el mercado de valores, ascendiendo a 4,955,000 cuentas individuales de inversión, aproximadamente, lo cual representa una oportunidad para innovar en productos y servicios. Para atender este objetivo, en el área de Emisoras se creó "BolsApp", que es la primera plataforma en México desarrollada por una bolsa de valores para brindar información educativa y del mercado a nuevos inversionistas, además de ser un medio de educación financiera, ya que la Bolsa Mexicana de Valores publica información diaria con noticias e indicadores de mercados, los blogs, el podcast y los cursos de la Escuela Bolsa que facilitarán la toma de decisiones de inversión. Esta aplicación al cierre del año, contó con 5,540 usuarios, de los cuales, más del 43% tienen entre 20 y 30 años, el 30% entre 30 y 40 años, mientras que, el 27% restante son mayores de 40 años. Lo anterior permite observar que el público objetivo de la App es principalmente personas jóvenes. Adicionalmente, incrementamos la comunidad de nuestras redes sociales a través del reforzamiento de la información que publicamos creando cultura financiera, nuevos contenidos en tendencia digital y alianzas con instituciones financieras para crear nuevos contenidos. Al cierre de 2022 alcanzamos a más de 1,260,000 seguidores a través de Instagram, LinkedIn, Facebook y Twitter

17 - ¿La organización cuenta con alguna participación en proyectos sociales destinados a mercados emergentes?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cuál de los siguientes rubros en mercados emergentes es beneficiado por los proyectos sociales?

Comunidades rurales/alejadas

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- Personas de la tercera edad
- Personas con discapacidad
- Menores de edad
- Hogares de bajos ingresos
- Otro (especifique)

Descripción de otro mercado emergente beneficiado

En Grupo BMV estamos comprometidos con la ejecución de acciones que contribuyan activamente al desarrollo social y ambiental, por ello, en 2016, nació el Comité de Voluntariado, cuyos principales objetivos son: .Ser solidarios con los grupos vulnerables de nuestra sociedad a través de trabajo voluntario no remunerado de los colaboradores del Grupo BMV. .Brindar conocimientos y herramientas a personas de escasos recursos que les permitan mejorar hábitos financieros para que esto influya de manera positiva en su futuro. .La ejecución de diversas acciones a favor de la protección, atención y cuidado del ambiente.

19 - ¿La organización divulga públicamente sus compromisos con los derechos humanos?

Si

20 - ¿La organización cuenta con una política que responda a su compromiso de respetar los derechos humanos de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos u otras normas aceptadas internacionalmente?

Si

23 - ¿La organización documenta el número de incidentes relacionados con violaciones a derechos humanos?

Si

24 - ¿La organización ofrece capacitación a sus colaboradores en materia de derechos humanos?

Si

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



25 - Información general sobre la composición de la plantilla laboral

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores	216	262	478
	188	244	432
	216	262	478
Tiempo parcial	0	0	0
Puesto Gerencial	65	110	175
Puesto Técnico	151	152	303
Contrato indeterminado	216	262	478
Contrato temporal	0	0	0
Outsourcing	0	0	0
Sindicalizado	0	0	0
Sin sindicato	216	262	478

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



26 - Información con respecto a la rotación laboral, conforme se indica en la siguiente matriz

	Mujer	Hombre	Total
	188	244	432
Nuevas contrataciones	49	49	98
Bajas	40	41	81
Renuncias	29	26	55
Despidos	8	13	21
Jubilaciones	2	0	2
Otros motivos	1	2	3
	216	262	478

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



27 - ¿Una parte de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados directos?

No

28 - Señale las políticas o programas de Capital Humano con las que cuenta su organización

- ✓ Política de capacitación y/o desarrollo
- ✓ Política de selección, atracción y retención de talento
- ✓ Política de evaluación de desempeño
- ✓ Política de salud y seguridad en el trabajo
- ✓ Política de compensaciones
- ✓ Política de diversidad y/o inclusión
- ✓ Monitoreo de la satisfacción laboral de los empleados
- ✓ Evaluaciones regulares del desempeño y procesos de retroalimentación
- ✓ Programas de capacitación en liderazgo y gestión del talento
- ✗ Otro

29 - ¿La organización tiene programas y/u ofrece asistencia enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de sus colaboradores?

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



29.1 - En caso de aplicar, información sobre la capacitación enfocada en mejorar las capacidades y habilidades de los colaboradores

	Mujer	Hombre	Total
Número de colaboradores capacitados	216	262	478
Número de horas dedicadas a capacitación	19,559	18,139	37,698



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



30 - ¿Revela de forma clara los lineamientos para obtener una promoción o ascender dentro de la estructura de la organización?

Si

31 - ¿Su organización proporciona capacitación a su personal para apoyarlos a comprender e identificar la relevancia e importancia de los factores ASG en las actividades de su negocio?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



31.1 - De ser afirmativa la respuesta, detalle la siguiente información respecto a las capacitaciones relacionadas con temas ASG durante el último año

Tema de la capacitación	Número de colaboradores capacitados	Número de horas dedicadas a capacitación	Clasificación del puesto de trabajo	Descripción del puesto
Inclusión y Diversidad	468	8	Departamento	Todos los colaboradores

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



32 - ¿La organización cuenta con alguna herramienta que permita evaluar los beneficios o los impactos que tienen los programas de capacitación que proporciona a sus empleados?

Si

33 - ¿La organización cuenta con una política de diversidad y/o inclusión?

Si

33.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten las políticas de diversidad y/o inclusión de la organización

A través de nuestra Política de Derechos Humanos, Inclusión y Bienestar Laboral nos comprometemos a fomentar, promover y difundir entre nuestros colaboradores y grupos de interés, la inclusión, la diversidad y la equidad, entre otros, procurando siempre la utilización de un lenguaje incluyente y accesible. Nuestras acciones abarcan el reclutamiento y selección, atracción y retención de talento, sistema de beneficios y compensaciones sin discriminación, implementar medidas de identificación, prevención y análisis de los factores de riesgo psicosocial, de acuerdo con la legislación oficial vigente y la Política correspondiente de Grupo BMV, entre otras.

34 - ¿La organización impulsa, a través de sus políticas, la diversidad de género en la plantilla laboral?

Si

34.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichas políticas de diversidad de género que impulsa la organización

Como parte de nuestros lineamientos generales de la Política de Derechos Humanos, Inclusión y Bienestar Laboral: Respetamos el principio de igualdad referente a que: "Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos humanos", prohibimos todas las prácticas de discriminación en el entorno laboral, ya sea por género, u alguna otra condición, fortalecemos la equidad, brindando las mismas oportunidades de empleo, condiciones y formas de trato al personal, promovemos por medio del proceso de atracción, retención y desarrollo de talento, mecanismos de diversidad, equidad e inclusión, garantizamos que el sistema de compensaciones y beneficios no haga diferencia alguna por cuestiones de género, o alguna otra condición. Generamos acciones para prevenir, atender y erradicar la violencia laboral, incluyendo el hostigamiento y acoso sexual, brindando atención oportuna a las víctimas. A través del Programa de Desarrollo y Capacitación, llevar a cabo cursos de sensibilización al personal sobre sus derechos y obligaciones, para que prevalezca un ambiente de respeto a los derechos humanos y bienestar laboral. Procuramos en la medida de lo posible, una representación equilibrada en género, edad, antigüedad, preferencias sexuales, religiosas, culturales, estado

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



civil, nacionalidad o discapacidad en los diferentes órganos y niveles de toma de decisiones, garantizando que la participación se dé en condiciones de igualdad de oportunidades.

35 - ¿Su organización lleva a cabo acciones que promueven la equidad de género?

Si

35.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione el tipo de acciones que lleva a cabo

- Plática de sensibilización
- Capacitaciones
- Redes de apoyo
- Promoción de la lactancia materna y/o salas de lactancia
- Flexibilidad para madres
- Otro (especifique)

Descripción de otro tipo de acciones que promueven la equidad de género

36 - ¿Se realizan estimaciones de la brecha salarial de género existente en su firma?

Si

36.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la última estimación disponible

Entre 10% y 20%

36.2 - De ser afirmativa la respuesta, indique la brecha salarial existente sólo considerando puestos gerenciales

Menos de 10%

37 - Señale si la organización tiene colaboradores que pertenecen a alguna de las siguientes comunidades o grupos

- Personas de la Comunidad LGBT+
- Personas con discapacidad
- Personas con identidad indígena
- Otra (Especifique)

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Descripción de otra comunidad o grupo de inclusión social

Diversidad de religiones

38 - Seleccione los temas que su organización considera dentro de sus estrategias o políticas de prácticas laborales

- ✓ Discriminación y desigualdad laboral
- ✓ Quejas o descontentos laborales
- ✓ Pérdida de competitividad en atracción de talento
- ✗ Acción legal/demandas colectivas
- ✓ Insatisfacción/improductividad laboral de empleados
- ✗ Alta tasa de rotación laboral
- ✗ Otro (especifique)

38.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa las estrategias o políticas de prácticas laborales

Nuestro Código de Ética y Conducta contempla los 4 temas seleccionados. Se puede consultar en el siguiente enlace: [Codigo de Etica y Conducta del Grupo BMV.pdf](#)

39 - ¿En el último año ha presentado problemas de discriminación?

No

40 - ¿En el último año ha presentado quejas y/o descontentos laborales?

Si

40.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de quejas o descontentos laborales que ha presentado en el último año

Durante 2022 se recibieron 8 denuncias, mismas que fueron atendidas en su totalidad durante el periodo respectivo, además de haber cerrado 3 asuntos originados en 2021. Sobre el particular, es de señalar que de las 8 denuncias referidas, 7 de ellas fueron de carácter anónimo y 1 en la que el denunciante se identificó de forma voluntaria

41 - ¿La organización ofrece a sus empleados horarios de trabajo flexibles u otros programas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal?

Página 27 de 84

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.

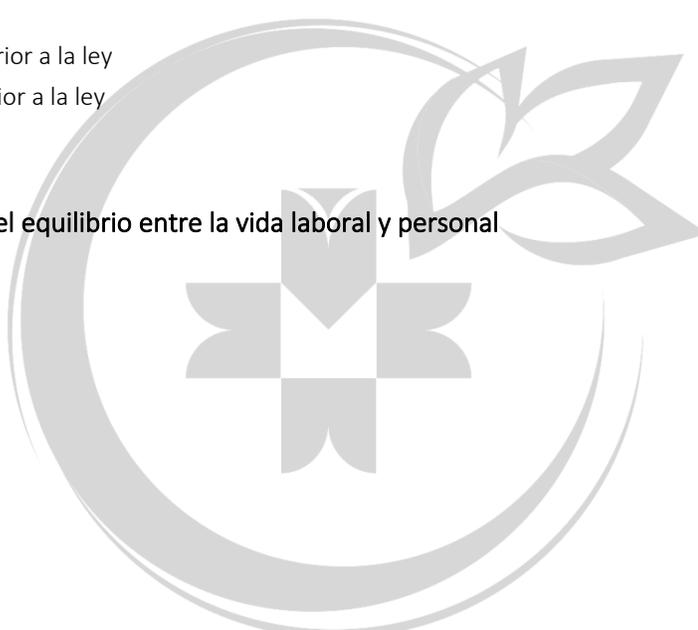


Si

41.1 - ¿Cuáles de las siguientes prácticas aplican a la organización?

- Flexibilidad de horarios
- Trabajo remoto
- Estancias infantiles
- Pausas en la carrera
- Ayuda materna superior a la ley
- Ayuda paterna superior a la ley
- Otra (especifica)

Otras prácticas que promuevan el equilibrio entre la vida laboral y personal



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.2 - En caso de aplicar, indique el número de empleados en esquema presencial, flexible y remoto

	Modalidad presencial	Modalidad flexible	Modalidad remoto	Todas las modalidades de trabajo
Personal de apoyo	0	0	0	0
Personal de departamento	298	111	3	412
Personal de dirección principal	62	3	0	65
Personal de dirección general	1	0	0	1
Mujer	156	59	1	216
Hombre	205	55	2	262
Total	361	114	3	478

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..
Clave de cotización: BOLSA
Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



41.3 - En caso de aplicar, indique los beneficios de maternidad/paternidad que otorga a sus colaboradores

Personal de apoyo	
Periodo (días)	0
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	
Periodo (días)	0
Porcentaje de salario pagado en periodo	0
Comentarios	
Personal de departamento	
Periodo (días)	84
Porcentaje de salario pagado en periodo	1
Comentarios	1 Especialista ----- Escribiré aquí paternidad porque no me deja editar la parte de abajo. son 20 días con 100% de salario pagado en el período y fueron 3 Especialistas y 1 Gerente
Periodo (días)	0
Porcentaje de salario	0

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



pagado en periodo

Comentarios

Personal de dirección principal

Periodo (días) 84

Porcentaje de salario pagado en periodo 1

Comentarios 1 subdirectora ----- Escribiré aquí paternidad porque no me deja editar pal arte de abajo. Son 10 días con 100% de salario pagado en el período y fueron 2 subdirectores

Periodo (días) 0

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios

Personal de dirección general

Periodo (días) 0

Porcentaje de salario pagado en periodo 0

Comentarios

Periodo (días) 0

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Porcentaje de salario pagado en periodo

0

Comentarios



La Bolsa Sostenible
de México



42 - ¿La organización cuenta con programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores?

Si

42.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten los programas, políticas y/o proyectos destinados al mejoramiento de la productividad y satisfacción de sus trabajadores

Conforme las disposiciones legales a través de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, nuestra estrategia de bienestar cuenta con 4 pilares, proporcionando herramientas e información para nuestros colaboradores con la finalidad de crear hábitos y formas de trabajo orientadas al bienestar, crear comunidad y pertenencia. 1. Bienestar físico / Tu cuerpo 2. Bienestar mental / Tu mente 3. Bienestar social / Tu ambiente 4. Bienestar financiero / Tus finanzas Se llevaron a cabo 21 iniciativas durante el año, dentro de las que podemos destacar: Clases de acondicionamiento físico, participación en Carrera Financiera Running y en la 57 edición de Juegos Bancarios, en donde fue la primera ocasión que participamos con más 92 personas inscritas en 21 disciplinas. Pláticas de temas de interés para colaboradores como declaración anual, crédito INFONAVIT, afore, plan de pensión; así como pláticas y actividades para niños sobre inversión. Se realizaron diversas actividades de integración de equipos: jueves sociales, torneos de futbolito, tenis de mesa y videojuegos rumbo al mundial. Pláticas con expertos sobre mindfulness, pérdida y estrés laboral

43 - ¿La organización cuenta con indicadores sobre la satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo?

Si

43.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique cuáles han sido los principales resultados obtenidos sobre los indicadores de satisfacción del colaborador en el lugar de trabajo

Por cuarto año consecutivo en Grupo BMV se aplicó el cuestionario de la NOM-035 con el fin de continuar identificando, analizando y previniendo los posibles factores de riesgo psicosocial entre las personas que colaboran en Grupo BMV para promover un mejor entorno organizacional en nuestro centro de trabajo, así como una forma de evaluación a la gestión de la salud y seguridad en el trabajo. Lo anterior se realizó durante el mes de octubre y se contó con una participación del 94% de la población. Se trabajó en dos categorías: Organización del tiempo de trabajo (Jornada de trabajo e interferencia en la relación familia-trabajo) y Factores propios de la actividad (Carga de trabajo, falta de control sobre el trabajo) Por otro lado, contamos con sesiones de retroalimentación (reuniones trimestrales de resultados de la empresa, desayunos con alta dirección, focus group de temas específicos, entre otros), que nos permiten entender de manera más cercana las necesidades del personal. La información arrojada nos permite hacer un análisis integral, teniendo en cuenta una planeación de presupuesto de personal, identificando posibles riesgos de salida de personal

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



clave, brechas de habilidades actuales (tanto de competencias técnicas como de habilidades blandas), hasta generar una estrategia de reclutamiento, selección del personal alineada a las necesidades potenciales de la estrategia organizacional.

44 - ¿La organización realiza una encuesta respecto al clima laboral?

Si

44.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿la organización revela los resultados?

Si

45 - ¿La organización realiza el monitoreo de la rotación de personal?

Si

45.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuál es el índice de rotación de personal en la organización?

En 2022, la tasa de rotación fue de 19%, con 14% siendo voluntaria.

46 - ¿Cómo mide la organización la productividad de los colaboradores?

- ✓ Información histórica y comparativa de la evaluaciones realizadas
- ✓ Cumplimiento de objetivos
- ✓ Resultados de evaluaciones
- ✗ No se cuenta con alguna métrica definida
- ✗ Otra (especifique)

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿Cuáles son los beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores?

	Personal de apoyo	Personal de departamento	Personal de dirección principal	Personal de dirección general
Seguro de Gastos Médicos Mayores para el colaborador y sus familiares directos	Si	Si	Si	Si
Seguro de Gastos Médicos Menores	No	No	No	No
Seguro de Vida	Si	Si	Si	Si
Plan de retiro por jubilación, fallecimiento e invalidez total y permanente	Si	Si	Si	Si
Fondo de ahorro	Si	Si	Si	Si
Bono por desempeño	No	No	No	No
Plan de incentivos a corto plazo	No	No	No	No
Bono de largo plazo	No	No	No	Si
Prima vacacional	Si	Si	Si	Si
Monederos electrónicos de despensa	Si	Si	Si	Si
Plan de asignación de vehículo para vicepresidentes y directores	Si	Si	Si	Si
Plan de chequeos médicos preventivos	No	No	No	No
Becas para estudio y desarrollo profesional	No	No	No	No
Bono de retención y atracción	No	No	No	No
Plan de reconocimiento por alto desempeño	Si	Si	Si	Si
Días de vacaciones adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Días de aguinaldo adicionales a lo que marca la Ley	Si	Si	Si	Si
Plan educativo	No	No	No	No
Programas de capacitación	Si	Si	Si	Si

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

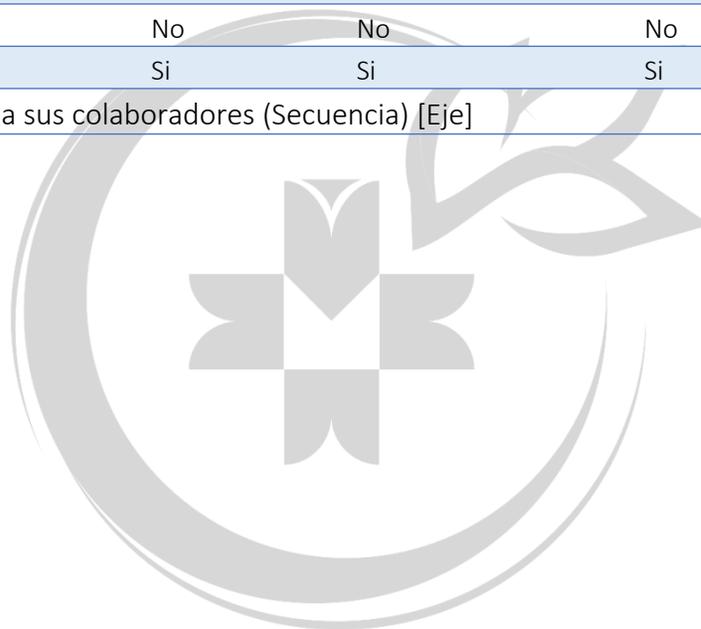
Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Plan de compra de acciones para empleados	No	No	No	No
Programas de desarrollo o crecimiento para el personal	No	No	No	No
Seguro dental	No	No	No	No
Asistencia psicológica	Si	Si	Si	Si
Otros beneficios otorgados por la organización a sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48 - ¿Cuál de los siguientes esquemas de compensación variable utiliza la organización para la remuneración de sus colaboradores, consejeros y directivos relevantes?

Esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores por clasificación del puesto de trabajo [Tabla]

Ventas	No	No	No	No
Comisiones	No	No	No	No
Bono de productividad	No	Si	Si	Si
Bono de resultados	No	Si	Si	Si
Bono de compensación	No	Si	Si	Si
Sólo las prestaciones que marca la Ley	No	No	No	No
Otros esquemas de compensación variable utilizados por la organización para la remuneración de sus colaboradores (Secuencia) [Eje]				

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



48.1 - Indique si la compensación variable está ligada al cumplimiento de metas ASG

No

49 - ¿La organización tiene información del ratio de compensación total anual de la persona mejor pagada de la organización frente a la media de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

50 - ¿La organización tiene información del ratio del incremento porcentual de compensación total anual de la persona mejor pagada frente a la media del incremento porcentual de la compensación total anual de todos los empleados? (excluida la persona mejor pagada):

No

51 - Si se considera que la sostenibilidad corporativa es beneficiosa para el éxito a largo plazo de la organización, el siguiente paso lógico es integrar las consideraciones de sostenibilidad en las decisiones de inversión. ¿El plan de jubilación para colaboradores ofrece una opción de sostenibilidad?

No

53 - ¿La organización considera la participación de los trabajadores sindicalizados en la definición, diseño, implementación y evaluación de las medidas de salud y seguridad en el trabajo?

Sí

59 - ¿Cuenta la organización con alguna política para controlar la contaminación de sus vehículos (más allá de la verificación de ley)?

Si

60 - ¿La organización mide los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que tienen potencial para impactar sustancialmente en las operaciones, los ingresos o los gastos?

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

61 - ¿La organización utilizó algún mecanismo de financiamiento (deuda, bono, crédito, otro) con características "verde", "social" o "sostenible" para obtener recursos en el mercado nacional y/o internacional ?

No

62 - ¿Cuáles de los siguientes procesos de debida diligencia implementa?

- ✘ Se realiza una revisión de alto nivel contra una lista de verificación de ASG para detectar señales de alerta iniciales.
- ✘ Se envían cuestionarios ASG a cada actor
- ✘ Se contratan consultores externos para que realicen la debida diligencia técnica en temas específicos ASG.
- ✘ Se realizan visitas al sitio y entrevistas en profundidad con la gerencia y el personal correspondiente
- ✘ Se incorporan los hallazgos de la diligencia debida de ASG en toda la documentación relevante del proceso de inversión
- ✘ El comité de inversiones (o un organismo de toma de decisiones equivalente) es el responsable en última instancia de garantizar el cumplimiento de la diligencia debida ASG

63 - ¿La organización ha llevado a cabo un análisis del impacto social y/o ambiental de su cartera de productos y/o servicios?

Si

63.1 - De ser afirmativa la respuesta, liste los productos y/o servicios analizados y detalle los principales hallazgos (explique las razones por las cuales tienen un impacto relevante en el medioambiente y/o en la sociedad)

El año 2022 fue récord en emisiones sustentables gracias a que el 44% del total de la deuda de largo plazo fue ASG, colocada a través del primer bono azul, bonos verdes, sociales, azules, sustentables y ligados a la sostenibilidad. Es a través de estos productos que se pueden financiar proyectos con impacto de desarrollo sostenible. Durante el año se listaron 22 bonos etiquetados (8 vinculados, 6 sociales, 5 sustentables, 2 verdes y 1 azul) con un valor de \$88,730 millones de pesos. Adicionalmente, ampliamos la medición de nuestra huella de carbono al incluir categorías para el Alcance 3 como Bienes y Servicios adquiridos y arrendados, viajes de negocios, traslado de empleados, entre otros. El impacto ambiental de este análisis está reflejado en nuestra huella de carbono alcance 3. En 2023 iniciaremos un plan de debida diligencia en derechos humanos en el cual involucraremos a proveedores y terceros críticos, así como colaboradores.

64 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

- ✘ Tabaco
- ✘ Alcohol

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- × Apuestas
- × Energía nuclear
- × Cannabis
- × Pornografía
- × Armas de fuego
- × Minas de carbón
- × Centrales eléctricas de carbón
- × Otra (especifique)

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, especifique el porcentaje de exposición al cierre del último año en relación a las actividades de negocio de la organización

Sin exposición

65 - ¿Revela los procedimientos o metodologías para integrar factores ASG dentro de sus procesos de toma de decisiones?

Si

67 - ¿La organización ha sido reconocida por un tercero por sus prácticas y/o desempeño ambiental, social y/o gobernanza?

Si

68 - ¿La organización asigna un presupuesto para respaldar sus acciones externas sociales y/o ambientales?

Si

69 - ¿La organización realizó inversiones significativas en tecnologías verdes o limpias?

No

70 - ¿La organización cuenta con planes de contingencia / continuidad del negocio y procedimientos de respuesta a incidentes relacionados con la seguridad de la información?

Si

71 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes medidas para prevenir controversias de privacidad de la información y seguridad de datos?

- ✓ Política de protección de datos
- ✓ Plan de acción ante fuga de datos
- ✓ Control de accesos y protección de datos
- ✓ Responsable o área responsable por privacidad y seguridad de datos
- ✓ Auditoría de sus sistemas de seguridad
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✗ Otro (especifique)

72 - ¿La organización cuenta con programas o medios de comunicación para capacitar a sus colaboradores en los riesgos y procedimientos del manejo y seguridad de información y privacidad de datos?

Si

72.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia de los programas o medios de formación en materia de seguridad de la información y privacidad y gestión

Para temas de Seguridad de la Información es muy importante generar una cultura de este tema, por ello se realiza una campaña actualizada y permanente de concientización por diferentes medios, la cual incluye los escenarios más utilizados para ataques reales. De forma anual, en 2022 la Semana de la Seguridad de la Información concentró diferentes actividades para los colaboradores: sesiones virtuales con la participación de los proveedores especializados, pruebas de Phishing, infografías de seguridad y una evaluación a todos los colaboradores, a fin de reforzar el conocimiento y sepan qué hacer ante un evento sospechoso. Dicha capacitación tuvo una participación del 72% y 94% evaluados. La Seguridad de la Información forma parte de la Evaluación de Desempeño de los colaboradores, al contemplar escenarios en los que se afecta la parte correspondiente a SDI. Esta información también se encuentra pública en nuestro Informe Anual 2022 en la página 114 InformeAnual_2022.pdf (bmv.com.mx)

73 - ¿Tiene iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad de datos?

Si

73.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las iniciativas o programas para implementar nuevas tecnologías con el fin de incrementar la seguridad y privacidad de información?

En Grupo BMV se implementan constantemente nuevas herramientas y servicios de Ciberseguridad, a fin de continuar mejorando nuestra cobertura de monitoreo y respuesta ante cualquier incidente. La estrategia y el estado que guarda

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



la Seguridad de la Información se presenta trimestralmente al Comité de Auditoría, dicha estrategia es del conocimiento del Consejo de su Administración a través de sus órganos de Gobierno Intermedio, en su caso, dichos Órganos de Gobierno también se apoyan del Comité de Tecnología para su opinión especializada y/o con Consultores Externos para temas más específicos. Como parte de nuestra evaluación continua, anualmente se realizan Análisis de Vulnerabilidades y Pruebas de Penetración con apoyo de un tercero especializado, a fin de medir el nivel de detección y respuesta en las diferentes herramientas tecnológicas, así como del personal responsable ante posibles ciberataques, para continuar fortaleciendo la seguridad en nuestra infraestructura de TI. Adicionalmente, se realiza una valoración cada tres años por especialista independiente, el cual lleva a cabo una valoración del nivel de madurez de nuestros procesos y emite en su caso recomendaciones, las cuales son incorporadas como parte del programa de trabajo

74 - ¿Su organización reporta el número de incidentes relacionados con interrupciones, fugas de información o intentos de hackeo a los sistemas de seguridad de la información?

Si

74.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de incidentes registrados y el número de horas transcurridas desde el inicio del incidente hasta el restablecimiento del sistema

Reportamos anualmente el Nivel de Disponibilidad de nuestros sistemas. En 2022, los resultados fueron los siguientes: Sistema BMV: 100% Disponibilidad con 0 incidentes Sistema MexDer: 100% Disponibilidad con 0 incidentes Sistema Asigna: 99.93% Disponibilidad con 1 incidente y 120 minutos de afectación Sistema Indeval: 99.88% Disponibilidad con 4 incidentes y 220 minutos de afectación Sistema CCV: 99.93% Disponibilidad con 1 incidente y 122 minutos de afectación

75 - ¿La infraestructura adquirida o adaptada impacta en los objetivos ambientales y/o sociales de la organización?

No

La Bolsa Sostenible
de México

[100300] Cuestionario de gobernanza

1 - ¿La organización cuenta con políticas para mitigar conflictos de interés?

Si

1.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique en qué consisten dichas políticas para mitigar conflictos de interés

Revelación de las políticas establecidas para mitigar conflictos de interés [Bloque de Texto]

El Código de Ética y Conducta del Grupo BMV define los principios a los que todos los colaboradores nos adherimos en la interacción con nuestros pares (peer to peer), así como con los diferentes grupos de interés (stakeholders) de la Organización. En su contenido, se definen los principios que mantenemos como empresa frente a la sociedad, al medio ambiente, en el desarrollo del negocio, así como frente a los clientes, proveedores y autoridades que regulan el Grupo. El Código también define medidas para evitar conflictos de interés al interior del Grupo, identificando diversos escenarios en los que podrían materializarse, pero sin limitarse únicamente a ellos. Asimismo, contempla un pronunciamiento para mantener la competitividad de las empresas de la Organización bajo parámetros éticos y justos. El Código de Ética y Conducta de Grupo BMV, establece diversos canales de atención de denuncias, quejas y sugerencias recibidas de personal al interior y grupos de interés. Los Buzones de Sugerencias, la atención personal a cargo del área de Cumplimiento y la Línea de Denuncia Anónima, son ejemplos de ello. Este último mecanismo funciona todos los días del año, las veinticuatro horas del día y el reporte es dirigido en tiempo real a los titulares de DGA de Normatividad y Cumplimiento y la Subdirección de Cumplimiento

2 - ¿La organización cuenta con alguna de las siguientes estrategias para disminuir el riesgo sistemático en el mercado financiero?

- ✓ Establecimiento de comités especializados
- ✓ Manejo de conflictos de intereses
- ✗ Compensación para alinear incentivos con desempeño ajustado a riesgo a largo plazo
- ✗ No se cuenta con alguna estrategia
- ✗ Otra (especifique)

3 - ¿La organización proporciona a sus colaboradores la posibilidad de denunciar actos indebidos?

Si

3.1 - ¿La organización cuentan con políticas de protección para el denunciante?

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Si

4 - ¿La organización cuentan con una estrategia de transparencia fiscal y seguimiento de prácticas fiscales controvertidas?

Si

5 - ¿La organización cuentan con esquemas para considerar riesgos ante cambios regulatorios, políticas públicas, impuestos y subsidios?

Si



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



6 - Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización; si son documentos públicos o no y, en caso afirmativo, adjunte el enlace correspondiente

Lineamientos generales o políticas de gobierno corporativo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

https://www.bmv.com.mx/work/models/Grupo_BMV/Resource/479/2/images/Lineamientos%20de%20Gobierno%20Corporativo.pdf

Lineamientos o políticas de relación con los accionistas

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

No

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

No

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de conflicto de interés

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Nuestro Código de Ética y Conducta, al igual que nuestra política Contra la Corrupción y el Lavado de Dinero, aborda temas de Conflictos de Interés en el Grupo BMV. Por otro lado, los Lineamientos de Gobierno Corporativo incorporan el tema de conflictos de interés en la parte de Desarrollo. Código de ética: https://www.bmv.com.mx/work/models/Grupo_BMV/Resource/2034/1/images/Codigo%20de%20Etica%20y%20Conducta%20del%20Grupo%20BMV.pdf y

Política antisoborno

Indique con qué políticas / lineamientos

Si

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



cuenta la organización

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos Nuestro Código de Ética y Conducta, al igual que nuestra política contra la Corrupción y el lavado de Dinero, abordan temas de anti soborno. <https://www.bmv.com.mx/docs-pub/GRUPOBMV/politicacontracorrupcionylavadodedinero.pdf>

Política anticorrupción

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos Nuestro Código de Ética y Conducta, al igual que nuestra política contra la Corrupción y el lavado de Dinero, abordan temas de anticorrupción <https://www.bmv.com.mx/docs-pub/GRUPOBMV/politicacontracorrupcionylavadodedinero.pdf>

Política antilavado de dinero

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos Nuestra política contra la Corrupción y el lavado de Dinero, aborda el tema <https://www.bmv.com.mx/docs-pub/GRUPOBMV/politicacontracorrupcionylavadodedinero.pdf>

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..
Clave de cotización: BOLSA
Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política antimonopolio

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	No
En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	No
En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos	

Política de diversidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización	Si
---	----

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no	Si
--	----



Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos Nuestra Política de derechos humanos aborda el tema https://www.bmv.com.mx/work/models/Grupo_BMV/Resource/2034/1/images/Politica%20de%20Derechos%20Humanos,%20Inclusion%20y%20Bienestar%20Laboral.pdf

Política de seguridad de la información / datos

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no Si

En caso afirmativo, revele las Nuestro Código de Ética y Conducta aborda el tema https://www.bmv.com.mx/work/models/Grupo_BMV/Resource/2034/1/images/Codigo%20de%20Etica%20y%20Conducta%20del%20Grupo%20BMV.pdf Por otro lado, contamos con un marco normativo en temas de seguridad de la información que puede ser consultado aquí

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



políticas / lineamientos
https://www.bmv.com.mx/work/models/Grupo_BMV/Resource/2034/1/images/MarcoRegulatorio_Esp_C%20.jpg

Política de sostenibilidad

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

Nuestra política de Sostenibilidad trata directamente el tema
https://www.bmv.com.mx/work/models/Grupo_BMV/Resource/2034/1/images/Politica%20de%20Sostenibilidad%20BMV.pdf

Política de medioambiente

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

A través de nuestra política de Sostenibilidad, nos comprometemos a promover el cuidado ambiental mediante iniciativas enfocadas en medir, controlar, reducir o compensar nuestra huella ambiental.
https://www.bmv.com.mx/work/models/Grupo_BMV/Resource/2034/1/images/Politica%20de%20Sostenibilidad%20BMV.pdf

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Política de responsabilidad social

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o no

Si

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos

A través de nuestra política de Derechos Humanos, Inclusión y Bienestar Laboral y nuestra Política de Sostenibilidad, nos comprometemos a las mejores prácticas en temas ASG

Política de salud y seguridad en el trabajo

Indique con qué políticas / lineamientos cuenta la organización

Si

En caso afirmativo, indique si las políticas / lineamientos son documentos públicos o

Si

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



no

En caso afirmativo, revele las políticas / lineamientos Nuestro Código de Ética y Conducta habla específicamente de estos temas https://www.bmv.com.mx/work/models/Grupo_BMV/Resource/2034/1/images/Codigo%20de%20Etica%20y%20Conducta%20del%20Grupo%20OBMV.pdf Por otro lado, también nuestra Política de Derechos Humanos, Inclusión y Bienestar laboral aborda el tema



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



7 - ¿La organización es miembro de algún organismo que promueva las prácticas éticas de las normas internacionales?

Si

7.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique a qué organismos que promueven prácticas éticas de normas internacionales se encuentra adherida la organización

Nuestra Política de Derechos Humanos, Inclusión y Bienestar Laboral establece sus bases en los siguientes acuerdos e iniciativas internacionales: . Declaración Universal de Derechos Humanos. Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Objetivos de Desarrollo Sostenible. Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar la Violencia Laboral. Principios de Empoderamiento de las Mujeres de las Naciones Unidas. Por otro lado, Grupo BMV forma parte de diversas iniciativas y alianzas ASG con organizaciones que promueven las mejores prácticas ASG a nivel internacional, tales como Pacto Mundial, los Principios de Empoderamiento de la Mujer (WEPs), FIAB Sostenible, Principios de Inversión Responsable (PRI), entre otras. Para conocer nuestras alianzas, favor de consultar la página 80 de nuestro Informe Anual InformeAnual_2022.pdf (bmv.com.mx)

8 - ¿La organización cuenta con un código de ética y/o estándares de conducta?

Si

8.1 - En caso de respuesta afirmativa, indique, cuáles de los siguientes temas se incluyen en el código de ética

- ✓ Anticorrupción y sobornos
- ✓ Conflictos de interés
- ✓ Derechos humanos
- ✓ Lavado de Dinero
- ✓ Regalos y eventos entre inversionistas
- ✓ Temas aplicativos a proveedores o externos
- ✓ Prácticas anticompetitivas
- ✗ Subsidiarias
- ✗ Pagos de facilitación
- ✗ Ninguno de los anteriores
- ✗ Otro (especifique)

Otros temas incluidos en el código de ética de la organización

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



9 - Indique con qué mecanismos cuenta para promover la implementación efectiva de los códigos de conducta de la Organización

- ✓ Las responsabilidades y líneas jerárquicas se definen sistemáticamente en todas las divisiones y empresas del grupo
- ✓ Mesas de ayuda, puntos focales, ombudsman
- ✓ Cumplimiento vinculado a la retribución de los empleados
- ✓ Los sistemas de evaluación del desempeño de los empleados integran códigos de conducta / cumplimiento
- ✓ Acciones disciplinarias en caso de incumplimiento, es decir, advertencia, despido, política de tolerancia cero
- ✗ El sistema de cumplimiento está certificado / auditado / verificado por un tercero

10 - ¿La organización incorpora factores ASG, en su misión, visión y valores?

Si

11 - ¿La organización cuenta con una política ASG?

Si

11.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte pruebas del organigrama de la organización, incluido el equipo/área/personal encargado de las cuestiones ASG

En Grupo BMV contamos con una estructura de gobierno corporativo, con actividades de control y gestión sólidas y claras, que le permiten diseñar y ajustar la estrategia de sostenibilidad y toma de decisiones, tema crítico para garantizar la permanencia del negocio a largo plazo. Nuestra Política de Sostenibilidad se puede consultar en nuestra página oficial, directamente y también contamos con la información de Gobernanza en Sostenibilidad de nuestro Informe Anual en la página 75 InformeAnual_2022.pdf (bmv.com.mx) El Grupo BMV cuenta con un área de Sostenibilidad cuyo objetivo es el análisis estratégico de los desafíos ASG, tendencias globales, recopilación específica relacionada con la sostenibilidad para las empresas del Grupo, integración de los esfuerzos institucionales, comunicación sobre el desempeño sostenible y el relacionamiento con las partes interesadas. Por otro lado, existe el Grupo de Sostenibilidad, conformado por los Directores Generales Adjuntos del Grupo BMV, el área de Sostenibilidad, así como otros participantes relevantes para la organización. Sus integrantes son responsables de la gestión diaria de los factores ASG, así como el establecimiento y seguimiento de los objetivos de sostenibilidad; de esta manera la alta dirección vigila el impacto de la actividad corporativa del Grupo BMV e identifica aspectos clave que pueden afectar la continuidad de las operaciones, así como su desempeño y reputación pública. Este Grupo reporta directamente a la Dirección General y esta a su vez le reporta al Consejo de Administración. Cabe señalar que un miembro del Consejo, que a su vez preside el Comité de Prácticas Societarias, da seguimiento a la agenda ASG y es responsable de supervisar la implementación y correcta ejecución de la estrategia de sostenibilidad. Además, estamos conscientes de que, para desempeñar de manera eficiente la estrategia de sostenibilidad, es indispensable involucrar a las áreas clave de negocio que catalicen los resultados. Por ello, a través

Página **54** de **84**

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



del Grupo de Sostenibilidad, integrado por directivos de la organización cuyas funciones tienen impacto directo hacia la estrategia ambiental, social y de gobernanza, así como la persona responsable del área de Sostenibilidad, se ha dado seguimiento a la estrategia ASG, identificando riesgos, evaluando la situación actual, metas alcanzadas y preparando planes de acción para mitigar los riesgos potenciales identificados. Los avances de la estrategia de sostenibilidad se presentan cada trimestre al Consejo de Administración, a través de un Consejero con experiencia en temas ASG, que a su vez preside el Comité de Prácticas Societarias. La mayoría de los miembros del Grupo de Sostenibilidad tienen experiencia en asuntos ambientales, sociales y de gobernanza, lo que fortalece la capacidad del Grupo para supervisar las iniciativas de sostenibilidad del Grupo BMV. Además, la remuneración variable del Grupo de Sostenibilidad está ligada a su desempeño, el cual incluye el desarrollo de la estrategia ASG.

12 - ¿La organización cuenta con metas puntuales de cumplimiento relacionadas a su política ASG?

Si

12.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿La organización tiene métricas específicas en la política ASG para su evaluación?

Si

12.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo evalúa la organización el progreso y el cumplimiento de los objetivos de la política ESG?

A través de nuestro análisis de Materialidad, se monitorea cada año los temas relevantes del Grupo con la finalidad de asegurarnos de que sigan siendo relevantes para nuestros grupos de interés y consistentes con la viabilidad y resistencia a largo plazo de nuestro modelo de negocio. A su vez, mantenemos un diálogo constante con nuestros grupos de interés, donde la respectiva área del Grupo BMV responsable del tema en cuestión responde a sus necesidades con base en los objetivos y normatividad de la empresa. Identificamos y gestionamos los riesgos y las oportunidades, tanto financieras como ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) de nuestras actividades, con el propósito de prevenir eventos que afecten nuestros objetivos.

12.3 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo mide la organización el desempeño del responsable de los temas ASG?

A través de un bono de desempeño al final del año para las personas responsables de gestionar temas ASG dentro del Grupo BMV

13 - ¿La organización cuenta con un reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado?

Si

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



13.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿el reporte de sostenibilidad, de responsabilidad corporativa y/o informe integrado es público?

Si

13.2 - De ser afirmativa la respuesta, divulgue el reporte de sostenibilidad y/o informe integrado

Nuestro Informe Anual Integrado se encuentra público en nuestra página oficial https://www.bmv.com.mx/docs-pub/informeAnual/InformeAnual_2022.pdf

13.3 - De ser afirmativa la respuesta, describa el marco de referencia en el que basan su reporte

Nuestro Informe Anual Integrado está alineado con los estándares del Global Reporting Initiative, así como con los estándares de Sustainable Accounting Standards Board. Se pueden consultar en las páginas 155 y 158 InformeAnual_2022.pdf (bmv.com.mx)

14 - ¿La organización incluye criterios ASG en los objetivos anuales de desempeño del Director General y altos funcionarios?

Si

15 - ¿La organización establece incentivos económicos y/o no económicos para el personal de la organización y los vincula al logro de objetivos ASG?

Si

16 - ¿La organización cuenta con una estrategia para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

Si

16.1 - De ser afirmativa la respuesta, describa la estrategia de la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Con el objeto de coordinar las actividades institucionales tendientes a la correcta evaluación y gestión de riesgos de las empresas integrantes del Grupo BMV se estableció el Comité de Riesgos del Grupo BMV (integrado por la Bolsa Mexicana de Valores y las personas morales que esta Sociedad controle). Dicho comité funciona como órgano auxiliar del Comité de Auditoría para coordinar las actividades institucionales tendientes a la correcta evaluación y gestión de riesgos de las empresas integrantes del Grupo BMV, con la colaboración de las Direcciones de Auditoría Interna, Administración Integral de Riesgos y demás áreas involucradas. Por otro lado, la estrategia climática y de sostenibilidad de Grupo BMV se formula con base al diagnóstico organizacional, un análisis de grupos de interés y un estudio de materialidad, permitiendo identificar sus prioridades en términos de sostenibilidad del negocio. Con base en los resultados de dicho análisis, se generó una Estrategia Ambiental definiendo indicadores clave para establecer las metas y medir su desempeño sostenible. Dicha estrategia, integra los riesgos y oportunidades identificados de este primer ejercicio de alineamiento a las recomendaciones TCFD permitiendo hacer una distinción entre el impacto del cambio climático en el Grupo BMV como emisora (reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y priorizar los esfuerzos de adaptación y resiliencia de su ubicación física) y el impacto del cambioclimático en los mercados financieros (como organizador del mercado de valores y derivados).

16.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿a qué estándares se adhirió la organización para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG?

- ✓ PRI
- ✗ Principios de Ecuador
- ✗ Climate Action 100+
- ✗ Principios operativos para la gestión de impacto del IFC
- ✗ IIGCC Iniciativa de inversión alineada de París
- ✗ Compromiso de Montreal
- ✗ Asociación para la contabilidad del Carbono – Finanzas
- ✗ Alianza Powering Past Coal (PPCA)
- ✗ RE 100
- ✓ Iniciativa de objetivos basados en la ciencia
- ✓ Transformación a Cero Neto
- ✗ Compromiso de neutralidad climática de la CMNUCC
- ✗ Pacto mundial de la ONU Nuestro único futuro
- ✗ Alianza de propietarios de activos neto cero convocada por la ONU
- ✗ Compromiso de edificios de carbono neto cero del WorldGBC
- ✗ Llamada a la acción del consejo empresarial mundial para el desarrollo sostenible
- ✗ Club del 30%
- ✗ Ningún estándar o iniciativa
- ✗ Otros (especificar)

Otros estándares para identificar, corregir o prevenir riesgos o controversias relacionados a temas ASG

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



17 - ¿La organización suscribe o apoya alguna iniciativa nacional o internacional con connotación ambiental y/o social?

Si

17.1 - De ser afirmativa la respuesta, mencione las iniciativas nacional o internacional con connotación ambiental y/o social

Formamos parte y apoyamos diversas iniciativas y alianzas ASG que nos han permitido conocer las últimas tendencias de sostenibilidad y alinear nuestra estrategia para continuar dando valor agregado a nuestros grupos de interés, tales como Sustainable Stock Exchanges, Consejo Consultivo de Finanzas Verdes, Women Empowerment Principles, entre otras. Dichas iniciativas se pueden encontrar en la página 80 de nuestro Informe Anual Integrado InformeAnual_2022.pdf (bmv.com.mx)

18 - ¿La organización incluye la gestión de los factores ASG en las agendas de sus órganos de gobierno y comités?

Si

18.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique la frecuencia con la que el máximo órgano de gobierno lleva a cabo la evaluación de temas ASG, sus impactos, riesgos y oportunidades

- Trimestralmente
- Semestralmente
- Anualmente
- Otro (especifique)

Otra frecuencia para evaluar temas ASG sus impactos, riesgos y oportunidades

19 - ¿La organización cuenta con un grupo de trabajo o Comité ASG?

Si

19.1 - De ser afirmativa la respuesta, seleccione los miembros de este grupo de trabajo:

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Directivos o altos directivos
- ✗ Gestores de fondos /carteras
- ✗ Gestores de activos
- ✗ Gestor de cartera de ASG
- ✗ Analistas de inversiones
- ✓ Personal dedicado a temas de ASG
- ✗ Gerentes externos o proveedores de servicios
- ✓ Relación con inversionistas
- ✗ Otro (especifique)

Otros miembros del grupo de trabajo o comité ASG

20 - ¿La organización cuenta con medidas para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG?

Si

20.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique las medidas adoptadas por la organización para capacitar al máximo órgano de gobierno en temas ASG

- ✓ Capacitación
- ✗ Conversatorios
- ✗ Evaluaciones
- ✗ Otro (especifique)

21 - ¿La organización cuenta con un análisis o estudio de materialidad para identificar los asuntos más importantes (económicos, ambientales o sociales) que pueden tener un impacto sobre la organización?

Si

21.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte el estudio, lista o matriz con la identificación de los temas materiales

Nuestro ejercicio de materialidad considera a nuestros grupos de interés, como son colaboradores, clientes, autoridades, inversionistas y la alta dirección de la empresa a través de encuestas y entrevistas. El análisis consideró tres aspectos: Tendencias del sector, expectativas de los grupos de interés y prioridades del Grupo BMV. Éste arrojó 31 temas materiales, los cuales nos permiten evaluar nuestras prioridades en términos ambientales, sociales y de gobernanza para continuar generando valor, minimizar nuestros riesgos y fortalecer nuestra estrategia institucional. Los temas más

Página 59 de 84

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



relevantes fueron: Estructura y prácticas de Gobierno Corporativo Oferta de productos diferenciadores Ética y rendición de cuentas Alianzas estratégicas Gestión y diálogo con reguladores Modelo de negocio y estrategia de sostenibilidad Adaptación tecnológica y seguridad cibernética Desarrollo de mercados ASG Atracción y retención de talento Certificación de procesos Comunicación con grupos de interés Diversidad y equidad de género Productos y servicios ASG

22 - ¿La organización pertenece a índices o rankings que consideran resultados y/o desempeño ASG?

Si

22.1 - De ser afirmativa la respuesta, señale los índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de los que forma parte la organización

- ✓ S&P Dow Jones Indices
- ✓ MSCI
- ✗ Sustainalytics
- ✗ FTSE4GooD
- ✗ Corporate knights (Forbes)
- ✗ Las mejores empresas para trabajar (GpTW)
- ✓ Otro (Especifique)

Otros índices o rankings de resultados y/o desempeño ASG de las que forma parte la organización

Bloomberg

23 - ¿La organización cuenta con algún compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible?

- ✓ Objetivos de Desarrollo Sostenible
- ✓ Acuerdo de París
- ✓ Net Zero Coalition

23.1 - De ser afirmativa la respuesta, adjunte evidencia del compromiso público con objetivos de desarrollo sostenible

https://www.bmv.com.mx/docs-pub/informeAnual/InformeAnual_2022.pdf En nuestro Informe Anual Integrado, detallamos de qué manera nos alineamos y comprometemos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, estableciendo metas, indicadores y evidenciando las acciones que hemos llevado a cabo para lograr los objetivos. (página 77)Adicionalmente, a través de nuestro Compromiso Net Zero, anunciamos nuestras ambiciones de reducir nuestras emisiones de CO2 netas a cero para 2050 o antes, sumándose así a la carrera hacia Emisiones Netas Cero. (página 153 del informe anual integrado)

Página **60** de **84**

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



24 - ¿Existe una auditoría externa para revisar aspectos relacionados con la sostenibilidad o temas ASG?

No

25 - ¿Promueve la organización la inversión responsable?

Si

26 - ¿La organización cuenta con una revelación de información sobre el cumplimiento de objetivos del Consejo de Administración?

No

27 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración del Director General, miembros del Consejo de Administración y funcionarios de alto nivel?

Si

28 - ¿La organización cuenta con lineamientos para definir el pago y los paquetes de remuneración de ejecutivos que incluyen compensaciones en forma de acciones de la organización?

No

29 - ¿La organización tiene un órgano intermedio de evaluación y compensación que sugiera criterios para designar o remover al Director General y altos funcionarios?

Si

30 - ¿La organización se somete a ratificación anual en asamblea el esquema y monto de compensación para el equipo de administración (Say-on-pay)?

Si

31 - ¿Cuenta con una política para mitigar primas de contratación con blindajes por resolución anticipada o terminación de la relación contractual (Golden Hellos)?

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



No

32 - ¿Cuentan con mecanismos que brinden acceso al público inversionista a proponer puntos a votar en la orden del día de asambleas generales de accionistas o tenedores (Proxy Access)?

Si

33 - ¿Cuenta con políticas para mitigar acuerdos, paquetes de indemnización o contratos blindados con personal clave, en caso de combinación de negocios o modificaciones estructurales (Golden Parachutes)?

No

34 - ¿La organización cuenta con cláusula de recuperación contractual estrictas (clawback provisions) dentro de sus políticas?

No

35 - La organización dentro de su estructura ¿cuenta con alguno de los siguientes comités auxiliares?

- ✓ Auditoría
- ✓ Evaluación y compensación
- ✗ Finanzas y planeación
- ✓ Riesgo y cumplimiento
- ✓ Prácticas societarias
- ✗ Ninguna de las anteriores
- ✓ Otro (especifique)

Otros comités auxiliares de la organización

El Consejo de Administración cuenta con 9 Comités de apoyo: Admisión de Miembros, Listado de Valores de Emisoras, Vigilancia, Normativo, Disciplinario, Tecnología,

36 - ¿Alguno de los miembros del Consejo de Administración de la organización participa en más de tres órganos de otras organizaciones?

Si

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



37 - ¿La organización cuenta con las manifestaciones de los Consejeros sobre el cumplimiento de los siguientes requisitos?

- ✓ Independencia
- ✓ Libre de conflictos de interés
- ✗ No tener lealtad comprometida
- ✗ Poder ejercer su función en el mejor interés de la sociedad
- ✗ Deber fiduciario
- ✗ Ninguna de las anteriores

38 - ¿La organización cuenta con un mecanismo de evaluación del desempeño y cumplimiento de las responsabilidades y deberes fiduciarios de los consejeros?

Si

39 - Indique el porcentaje de mujeres que constituye el Consejo de Administración de la organización

Entre 20% y 30%

40 - ¿La organización cuenta con procesos establecidos para la designación y selección de los integrantes del Consejo de Administración o máximo órgano de gobierno?

Si

41 - ¿La organización cuenta con al menos un miembro de su Consejo con experiencia en gestión de riesgos?

Si

42 - ¿El presidente del Consejo de Administración es miembro independiente?

Si

43 - ¿El Director General de la entidad es una persona diferente al Presidente del Consejo de Administración?

Si

44 - Indique el porcentaje de consejeros independientes dentro del Consejo de Administración

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



1

45 - ¿La organización cuenta con alguno de los siguientes órganos de gobierno intermedios?

- Comité de Adquisiciones
- Comité de Auditoría
- Comité de Ética
- Comité de Políticas y Riesgo
- Comité de Responsabilidad Social y Ambiental
- Comité de Sostenibilidad
- Comité Nominaciones y Compensaciones
- Comité Operativo
- Comité Planeación y Finanzas
- Comité Prácticas Societarias
- Comité Recursos Humanos
- Consejo de Administración
- Otros (describa)

Otros órganos de gobierno intermedios en la organización

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



45.1 - Indique la composición del Consejo de Administración

Nombre del consejero	Marcos Alejandro Martinez Gavica
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Actualmente, el señor Martínez Gavica es Consejero Independiente y nuestro Presidente del Consejo de Administración y forma parte del Consejo de Administración de diversas empresas privadas y organizaciones filantrópicas. El señor Martínez Gavica es Ingeniero Químico por la Universidad Iberoamericana y cuenta con una maestría en Administración de Empresas en el IPADE. Entre otros, el señor Martínez Gavica cuenta con 42 años de trayectoria en el Sistema Financiero Mexicano con experiencia en Presidencia, Dirección General, Fusiones y Adquisiciones, Plataformas tecnológicas, Desarrollo Social. Ha laborado en Citibanamex, Accival, Grupo Financiero Santander, Asociación de Bancos de México.
Género	Masculino
Cargo	Presidente
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Ivaro Vaqueiro Usse
Experiencia en Riesgos	Si
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	28
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Eduardo Valdés Acra
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	38
Años sirviendo a la organización	6
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Felipe Garcia Ascencio
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	34
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Edgardo Mauricio Cantú Delgado
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	31
Años sirviendo a la organización	7
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Tania Ortiz Mena López Negrete
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	La señora Ortiz Mena López Negrete fue designada y ratificada como miembro del Consejo de Administración en la Asamblea General de Accionistas celebrada el 29 de abril de 2021. Cuenta con más de 25 años de experiencia en el sector empresarial. Actualmente forma parte, ya sea en alguna capacidad directiva o como miembro del consejo de administración, en diferentes empresas que forman parte de instituciones o grupos empresariales reconocidos tales como Infraestructura Energética Nova, S.A.B. de C.V. Además, es consejera de la Asociación Mexicana de Gas Natural y otras organizaciones y consejos consultivos. Tania Ortiz Mena es licenciada en Relaciones Internacionales por la Universidad Iberoamericana y maestra en Relaciones Internacionales por Boston University. La señora Ortiz Mena tiene 27 años de trayectoria con experiencia en el sector energético, comercio internacional, asuntos externos y desarrollo de proyectos de infraestructura energética.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	27
Años sirviendo a la organización	3
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Nombre del consejero	Carlos Hank Gonzalez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	24
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Alberto Torrado Martinez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Actualmente, el señor Martínez Gavica es Consejero Independiente y nuestro Presidente del Consejo de Administración y forma parte del Consejo de Administración de diversas empresas privadas y organizaciones filantrópicas. El señor Martínez Gavica es Ingeniero Químico por la Universidad Iberoamericana y cuenta con una maestría en Administración de Empresas en el IPADE. Entre otros, el señor Martínez Gavica cuenta con 42 años de trayectoria en el Sistema Financiero Mexicano con experiencia en Presidencia, Dirección General, Fusiones y Adquisiciones, Plataformas tecnológicas, Desarrollo Social. Ha laborado en Citibanamex, Accival, Grupo Financiero Santander, Asociación de Bancos de México.
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	11
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la	4

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



organización

Capacitación en factores ASG Si

Nombre del consejero	Tomás Christian Ehrenberg Aldford
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	8
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Eduardo Cepeda Fernandez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	30
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	6
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Ernesto Ortega Arellano
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	
Género	Masculino

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	34
Años sirviendo a la organización	9
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Blanca Avelina Treviño de Vega
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	Actualmente, el señor Martínez Gavica es Consejero Independiente y nuestro Presidente del Consejo de Administración y forma parte del Consejo de Administración de diversas empresas privadas y organizaciones filantrópicas. El señor Martínez Gavica es Ingeniero Químico por la Universidad Iberoamericana y cuenta con una maestría en Administración de Empresas en el IPADE. Entre otros, el señor Martínez Gavica cuenta con 42 años de trayectoria en el Sistema Financiero Mexicano con experiencia en Presidencia, Dirección General, Fusiones y Adquisiciones, Plataformas tecnológicas, Desarrollo Social. Ha laborado en Citibanamex, Accival, Grupo Financiero Santander, Asociación de Bancos de México.
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	40
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3
Capacitación en factores ASG	Si

Nombre del consejero	Claudia Jañez Sánchez
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Biografía	
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	25
Años sirviendo a la organización	2
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Gina Díez Barroso Azcárraga
Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	
Género	Femenino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	20
Años sirviendo a la organización	1
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	Si

Nombre del consejero	Marcos Ramirez Miguel
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	28
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	2
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Carlos Bremer Gutiérrez
-----------------------------	-------------------------

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Experiencia en Riesgos	No
Años de experiencia en Riesgos	0
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	44
Años sirviendo a la organización	12
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	4
Capacitación en factores ASG	No
Años de experiencia en factores ASG	0

Nombre del consejero	Felipe Garcia-Moreno Rodriguez
Experiencia en Riesgos	No
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Patrimonial
Años de experiencia	27
Años sirviendo a la organización	4
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	1
Capacitación en factores ASG	No

Nombre del consejero	Clemente Ismael Reyes-Retana Valdés
Experiencia en Riesgos	Si
Biografía	
Género	Masculino
Cargo	Miembro
Tipo de consejero	Independiente
Años de experiencia	37
Años sirviendo a la organización	5
Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización	3

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



Capacitación en factores ASG

No

Nombre del consejero Eduardo Osuna Osuna

Experiencia en Riesgos Si

Biografía El señor Osuna Osuna fue designado y ratificado como miembro del Consejo de Administración en la Asamblea General de Accionistas celebrada el 12 de junio de 2020. El señor Eduardo Osuna es Country Manager de México del Grupo BBVA desde el año 2015. A lo largo de su carrera profesional ha desempeñado distintos cargos de responsabilidad en BBVA, como Director General de Banca de Empresas y Gobierno entre 2012 y 2015, Director General de Banca Comercial entre 2010 y 2012, así como Director General de Hipotecaria Nacional entre 2006 y 2010 y Director General Adjunto de Riesgos y Jurídico de Hipotecaria Nacional entre 2005 y 2006. Asimismo, desde el año 2006 es miembro del Comité de Dirección de BBVA. El señor Osuna es licenciado en Ingeniería Mecánica-Electricista por la Universidad La Salle, A.C. de México y MBA por el Instituto Panamericano de Alta Dirección de Empresa (IPADE). Entre otros, el señor Osuna tiene 24 años de trayectoria con experiencia en áreas de negocios como Banca Hipotecaria, Banca comercial, Gobierno.

Género Masculino

Cargo Miembro

Tipo de consejero Patrimonial

Años de experiencia 24

Años sirviendo a la organización 3

Participación como consejero en órganos de gobierno externos a la organización 1

Capacitación en factores ASG No

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

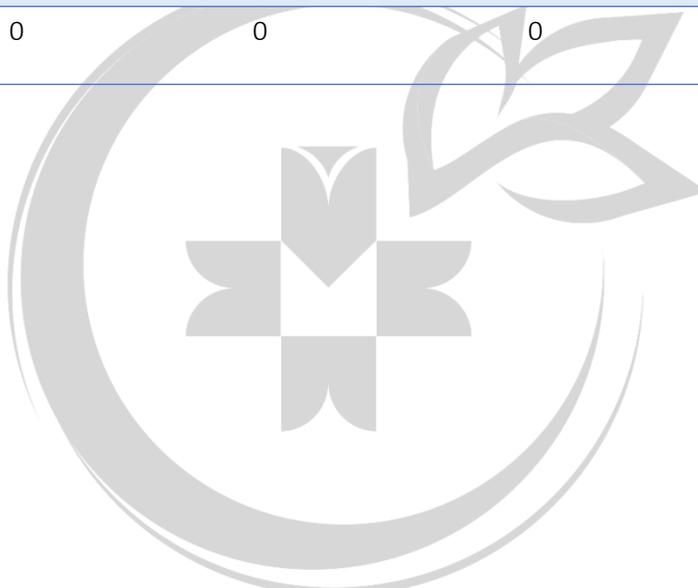
Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



46 - Información acerca de los órganos de gobierno de la organización

	Número de integrantes	Antigüedad promedio (años)	Número de consejeros con capacitación en temas de Sostenibilidad
Total de consejeros	15	5	3
Consejeros Independientes	8	5	3
Consejeros Patrimoniales	7	5	0
Consejeros relacionados con la Administración	0	0	0



La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



47 - ¿La organización tiene una política de remoción de consejeros independientes en sus órganos de gobierno por larga permanencia o resguardo de independencia?

No

48 - ¿Existe información sobre todos los cargos que ostentan y han tenido las y los Consejeros en la actualidad y durante los últimos tres años?

Si

49 - ¿La organización revela o publica sus estados financieros, considerando los siguientes elementos?

- Comparación entre peers
- Comparación año con año y volatilidad
- Ingresos y Gastos
- Activos y Pasivos

50 - En los últimos 5 años ¿ha habido controversias contables reveladas por el auditor externo que dictamina sus estados financieros?

No

51 - ¿La organización cuenta con un proceso para identificar, prevenir o monitorear controversias relacionadas con desastres naturales, daños ecológicos, mala conducta, sanciones, incidentes, accidentes o infracciones de los códigos de conducta / ética que puedan afectar directamente la reputación de la organización?

Si

51.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique a quienes se incluye en el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

- Clientes
- Comunidad/Público
- Contratistas
- Empleados
- Inversionistas/Accionistas
- Reguladores/Gobierno

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✓ Grupos de interés especiales (ONG, sindicatos, etc.)
- ✓ Proveedores
- ✗ Otros (especifique)

51.2 - De ser afirmativa la respuesta, describa el proceso de comunicación externa de controversias, mala conducta, sanciones, incidentes o acciones

Con base en nuestra Política de Riesgo Reputacional, el Área de Comunicación Corporativa establece los canales de comunicación y escalamiento de los riesgos reputacionales de acuerdo con los escenarios, la estrategia y las prioridades para informar a cada audiencia en caso de una situación de riesgo reputacional. Para cada escenario y evento se tiene definida una estrategia que considera, según sea el caso: Boletín de prensa, contacto directo con periodistas, medios de comunicación y grupos de interés. Comunicación a través de redes sociales. Comunicación interna con el cuerpo directivo, colaboradores y proveedores.

52 - ¿La organización cuenta con métodos para medir o cuantificar los daños derivados de las controversias? (Incluya daños reputacionales)

Si

52.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para medir o cuantificar los daños derivados de controversias?

Nuestra política de riesgo reputacional es fundamental para la protección de la reputación de Grupo BMV hacia la percepción de sus clientes y aliados estratégicos, que pueda ser afectada, a través de las siguientes acciones específicas: Establecer un proceso exacto de actuación, de acuerdo con el escenario de la situación, los involucrados y sus responsabilidades. Evitar o minimizar los daños a la reputación de Grupo BMV. Apoyar la continuidad de las operaciones y del negocio de Grupo BMV. Fortalecer el relacionamiento de Grupo BMV con sus grupos de interés Se puede consultar en nuestro informe anual integrado página 106 InformeAnual_2022.pdf (bmv.com.mx)

53 - ¿La organización comunica y da seguimiento a los riesgos y controversias ASG a su consejo de administración?

Si

53.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cómo realiza la organización esta actividad para comunicar y dar seguimiento a los riesgos y controversias ASG al consejo de administración?

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



A través del Grupo de Sostenibilidad, integrado por directivos de la organización cuyas funciones tienen impacto directo hacia la estrategia ambiental, social y de gobernanza, así como la persona responsable del área de Sostenibilidad, se ha dado seguimiento a la estrategia ASG, identificando riesgos, evaluando la situación actual, comunicando controversias, metas alcanzadas y preparando planes de acción para mitigar los riesgos potenciales identificados y dar seguimiento a cualquier controversia que se tenga identificada. La estructura de gobernanza en temas de Sostenibilidad se puede consultar en la página 75 y 76 de nuestro informe anual integrado InformeAnual_2022.pdf (bmv.com.mx)

54 - ¿La organización cuenta con protocolos ante posibles controversias, siniestros o desastres?

Si

54.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Qué tipo de protocolos y para qué controversias, siniestros o desastres aplican?

Para temas éticos, contamos con buzones de sugerencias, canales de atención de denuncias y quejas para personal al interior y grupos de interés. Funciona todos los días del año, y el reporte es dirigido a los titulares de DGA de Normatividad y Cumplimiento y la Subdirección de Cumplimiento. En caso de desastres, contamos con un Plan de Recuperación de Desastres (DRP), con el objetivo de dar continuidad a la operación al minimizar los impactos.

55 - ¿La organización revela y da seguimiento a incidentes ASG en la organización, proyectos y/o subsidiarias?

No

56 - ¿La organización cuenta con alguna cobertura ante posibles daños, desastres o siniestros?

Si

56.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Podría detallar cuáles son el tipo de coberturas con las que cuenta?

Contamos con un seguro contra incidentes de ciberseguridad. Adicionalmente, el 100% de los colaboradores del Grupo BMV cuentan con seguro de gastos médicos mayores y seguro de vida.

57 - ¿La organización ha estado expuesta a alguno de los siguientes riesgos durante los últimos 5 años?

- ✘ Corrupción y sobornos al interior de la organización
- ✘ Cambios regulatorios
- ✘ Riesgos reputacionales
- ✘ Prácticas anticompetitivas

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



- ✘ Procesos legales en contra de un funcionario de alto nivel de la organización
- ✘ Ninguna de las anteriores

57.1 - ¿La organización cuenta con procesos de identificación, prevención y/o mitigación de los riesgos seleccionados en la pregunta anterior?

Si

57.2 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son los procesos de prevención y/o mitigación a los riesgos expuestos?

La Dirección de Administración Integral de Riesgos como responsable de la implementación y vigilancia del sistema para la administración de riesgos, durante el 2022 realizó las siguientes actividades en cumplimiento al plan de trabajo acordado ante la Dirección General del Grupo y aprobado por el Comité de Riesgos del Grupo BMV:.. Implementación del Manual y Metodología para Administración de Riesgos de Grupo BMV (2022). Documentación del 100% de las Matrices de Riesgos del plan de trabajo (27 MRC para 21 áreas / empresas), centralizando la información en la nueva plataforma de GRC. Habilitación de los portales en el sistema de GRC (con riesgos, controles, eventos, KRIs, planes de acción y eventos).. Actualización de Tablas de Facultades. Revisión e implementación de la Guía de Requisitos de conexión para participantes de Indeval en términos de Riesgo Operacional y Continuidad de Negocio. Asociación de Riesgos a las Obligaciones de Cumplimiento Normativo. Identificación, seguimiento e implementación de back-ups en el personal con funciones críticas y documentación de procedimientos no documentados. Reporteo ante el Comité de Riesgos de Grupo BMV. Determinación del apetito de riesgo de Grupo BMV. Ejecución del rol de autoidentificación de riesgos por la primera línea de defensa. Evaluación de riesgos para el cumplimiento de requisitos del Indeval por parte de los Depositantes en términos de Riesgo Operacional y Continuidad del Negocio. Como parte de la mejora al protocolo de comunicación para el BCP, se implementó la herramienta de notificación masiva que permite realizar una activación, monitoreo de respuesta y seguimiento de forma ágil, segura y en tiempo real. Se realizaron 21 pruebas de los diferentes escenarios que contemplan el BCP, con un aumento de 5 pruebas más que en 2021. Mejoras en mitigación de riesgos de continuidad y esquema de acceso remoto. Actualización en la documentación BCM que comprende modificaciones acordes a las recomendaciones de auditoría y autoridades Como parte del compromiso y responsabilidades que tiene el Grupo BMV con sus distintos grupos de interés, durante este año entró en vigor la Política de Riesgo Reputacional con el objetivo de fortalecer la gestión de riesgo reputacional a través del establecimiento de un marco estructural adecuado que permita realizar de forma oportuna la identificación, medición, control y monitoreo de riesgos asociados a la posibilidad de incurrir en pérdidas, producto del deterioro de imagen de la entidad, debido al incumplimiento de leyes, normas internas, códigos de gobierno corporativo, códigos de conducta, lavado de dinero, entre otros.

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



57.3 - ¿La organización está expuesta a través de sus actividades de negocio a alguna de las siguientes actividades?

	Nivel de exposición
Tabaco	Sin exposición
Alcohol	Sin exposición
Apuestas	Sin exposición
Energía nuclear	Sin exposición
Cannabis	Sin exposición
Pornografía	Sin exposición
Armas de fuego	Sin exposición
Minas de carbón	Sin exposición
Centrales eléctricas de carbón	Sin exposición
Nivel de exposición de la organización a otras actividades en relación de sus ventas (Secuencia) [Eje]	
Por el tipo de negocio del Grupo BMV, esta pregunta no aplica	

La Bolsa Sostenible
de México

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



58 - ¿La organización presenta a su Consejo de Administración la gestión de riesgos corporativos de la organización?

Si

59 - ¿La organización lleva un registro de los incidentes ocurridos por fraude, corrupción y/o sobornos en los últimos 3 años fiscales?

Si

59.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique el número de casos registrados y, en su caso, describa su estatus actual (cerrado o en seguimiento)

Se han registrado 0 casos de Fraude en los últimos 3 años

60 - ¿La organización ha estado involucrada en alguna infracción relacionada con asuntos ASG que resultó en multas o sanciones durante el año en curso?

No

61 - ¿La organización cuenta con políticas, programas, iniciativas o proyectos para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Si

61.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿cómo realiza la organización estas actividades para disminuir el riesgo reputacional de la organización?

Como parte del compromiso y responsabilidades que tiene el Grupo BMV con sus distintos grupos de interés, durante este año entró en vigor la Política de Riesgo Reputacional con el objetivo de fortalecer la gestión de riesgo reputacional a través del establecimiento de un marco estructural adecuado que permita realizar de forma oportuna la identificación, medición, control y monitoreo de riesgos asociados a la posibilidad de incurrir en pérdidas, producto del deterioro de imagen de la entidad, debido al incumplimiento de leyes, normas internas, códigos de gobierno corporativo, códigos de conducta, lavado de dinero, entre otros. Además de establecer los lineamientos generales y las primeras líneas de acción estratégica y de comunicación, esta Política busca garantizar un flujo efectivo de la información que se deberán seguir para una administración adecuada ante un riesgo reputacional que se presente para el Grupo BMV, cualquier miembro

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



de la organización, clientes, proveedores, aliados, comunidades, gobierno y reguladores. Asimismo, dispone de mecanismos internos para el monitoreo y comunicación entre las distintas empresas que conforman el Grupo BMV ante una situación extraordinaria en la que deba activarse los Equipos de Primera Respuesta y Ampliado. Esta política es fundamental para la protección de la reputación de Grupo BMV hacia la percepción de sus clientes y aliados estratégicos, que pueda ser afectada, a través de las siguientes acciones específicas: Establecer un proceso exacto de actuación, de acuerdo con el escenario de la situación, los involucrados y sus responsabilidades. Evitar o minimizar los daños a la reputación de Grupo BMV. Apoyar la continuidad de las operaciones y del negocio de Grupo BMV. Fortalecer el relacionamiento de Grupo BMV con sus grupos de interés. Con el objetivo de monitorear aquellos eventos de riesgo operacional en forma oportuna de acuerdo con la taxonomía, llevamos a cabo la documentación de los hechos y el impacto que representan para el Grupo BMV. Durante este año se presentó un evento en redes sociales con una falla tecnológica que fue documentado a través de la plataforma GRC.

62 - ¿Algún accionista cuenta con más del 30% de los derechos de voto o tiene posibilidades de elegir más del 50% de integrantes del consejo?

No

63 - ¿En la organización existen tenedores principales?

Si

64 - ¿La organización cuenta con políticas o lineamientos para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante los accionistas de mayor tenencia?

Si

64.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿Cuáles son las políticas para proteger los intereses de accionistas minoritarios ante accionistas de mayor tenencia?

Estas políticas forman parte de nuestros estatutos sociales, en la sección "Actas de Asamblea" página 60 [compulsa_1283095_2023_1.pdf](#) (bmv.com.mx) En ella se establecen los derechos de los accionistas minoritarios que son los titulares de acciones por cada 10% que representen en lo individual o en conjunto del capital social de la Sociedad y sus derechos, a grandes rasgos (si se desea más detalle, consultar el link [compulsa_1283095_2023_1.pdf](#) (bmv.com.mx)) son: 1. Podrán solicitar que se aplase por una sola vez, por 3 días naturales y sin necesidad de nueva convocatoria, la votación de cualquier asunto respecto del cual no se consideren lo suficientemente informados. 2. Designar en Asamblea General de Accionistas un consejero y a su respectivo suplente 3. Requerir al presidente del Consejo o del comité o comités que lleven a cabo las funciones en materia de prácticas societarias y de auditoría, en cualquier momento, se convoque a una Asamblea General de Accionistas, sin que el efecto resulte aplicado el porcentaje

Página 81 de 84

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



señalad en el Artículo 184 de la Ley General de Sociedades Mercantiles Adicionalmente: 1. Los accionistas que en lo individual o en conjunto, tengan el 20% o más del capital social, podrán oponerse judicialmente a las resoluciones de las Asambleas Generales respecto de las cuales tengan derecho de voto. 2. En los términos previstos en la ley del mercado de valores, los accionistas que representen cuando menos el 5% del capital social, podrán ejercitar directamente la acción de responsabilidad civil contra los administradores.

65 - ¿La organización cuenta con mecanismos contractuales que previenen el cambio de control (fideicomiso de control, clases de acciones, limite a tenencia de acciones sin autorización de sus órganos de gobierno)?

Si

65.1 - De ser afirmativa la respuesta, indique en qué consisten dichos mecanismos contractuales que previenen el cambio de control sin autorización de sus órganos de gobierno

Estas políticas forman parte de nuestros estatutos sociales, en la sección "Límites a la Tenencia Accionaria" página 44 compulsa_1283095_2023_1.pdf (bmv.com.mx) a. Ninguna persona o grupo de personas podrán adquirir directa o indirectamente, mediante una o varias operaciones de cualquier naturaleza, simultáneas o sucesivas, el control de acciones representativas del capital de la Sociedad por más del 10% del total de dichas acciones, salvo que exista autorización expedida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Sin perjuicio de la restricción contenida en el inciso A anterior, ninguna persona o grupo de personas podrán adquirir directa o indirectamente, mediante una o varias operaciones de cualquier naturaleza, simultáneas o sucesivas, el control de acciones representativas del capital social por el 5% o más del total de las acciones en circulación de la Sociedad, salvo que, en todo caso, se cumpla con las disposiciones aplicables de los presentes estatutos sociales, incluyendo sin limitar los artículos décimo cuarto y vigésimo quinto de estos estatutos sociales

66 - ¿La organización tiene un plan de derechos para los accionistas (poison pills)?

Si

66.1 - De ser afirmativa la respuesta, ¿En qué consiste dicho plan de derechos para los accionistas?

Estas políticas forman parte de nuestros estatutos sociales, en la sección "Medidas tendientes a prevenir la adquisición de acciones sin autorización" página 44 a 49 compulsa_1283095_2023_1.pdf (bmv.com.mx) En los términos del Artículo 48 de la Ley del Mercado de Valores, se establece como medida tendiente a prevenir la adquisición de acciones o la celebración de cualquier tipo de convenio que otorgue el control, según dicho término se define en la Ley del Mercado de Valores, o derechos de consecución distintos a los económicos respecto del porcentaje de acciones indicado a continuación, de la Sociedad, por parte de terceros o de los mismos accionistas, ya sea en forma directa o indirecta, conforme al Artículo 130 de la Ley General de Sociedades Mercantiles, que la enajenación y adquisición de las acciones

Página **82** de **84**

Sobre el presente reporte y su información, queda prohibido redistribuir, alterar, hacer disponible, presentar ante autoridades, retransmitir, sublicenciar, rentar, publicar (incluyendo páginas de internet), prestar, vender o comercializar en forma alguna, a menos de que exista aprobación previa y por escrita de la "BMV".

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



emitida por la Sociedad, o de títulos e instrumentos emitidos con base en dichas acciones, o de derechos sobre dichas acciones (de cualquier naturaleza salvo económicos y como quiera que dichos derechos se transmitan o pretendan transmitirse), solamente podrá hacerse previa autorización discrecional del Consejo de Administración y previa aprobación de la Asamblea General Extraordinaria de Accionistas, en el caso de que el número de acciones o de derechos sobre dichas acciones que se pretendan adquirir o ser objeto de cualquier convenio de los indicados, en un acto o sucesión de actos, sin límite de tiempo, o ser objeto de concertación por un grupo de accionistas vinculados entre sí, independientemente de la forma en que tal concentración se realice, signifiquen o representen el 5% o más de las acciones emitidas por la Sociedad. Estas autorizaciones previas serán aplicables tanto a la venta como a la compra de dicho paquete de acciones. Si se requiere más detalle sobre nuestro plan de derechos para accionistas, consultar nuestros estatutos sociales, en la sección "Medidas tendientes a prevenir la adquisición de acciones sin autorización" páginas 44 a 49 compulsas_1283095_2023_1.pdf (bmv.com.mx)

67 - Indique la cantidad de acciones que tiene la organización por categoría de voto incluyendo

Acciones total en propiedad del CEO de la organización u otros miembros del comité ejecutivo

0

Total en propiedad del gobierno (suma de instituciones gubernamentales individuales que poseen más del 5% de los derechos de voto)

0

Acciones total en propiedad de la familia fundadora

0

Acciones total en propiedad de otros miembros con categoría de voto

0

Acciones total en propiedad de otros con categoría de voto

68 - ¿La organización cuenta con un plan de sucesión para funcionarios clave?

Razón social: Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V..

Clave de cotización: BOLSA

Reporte ASG enviado a la Bolsa Mexicana de Valores S.A.B. de C.V.



La Bolsa Sostenible
de México

Si



La Bolsa Sostenible
de México